

АКЦИСКИ ПЛАН ЗА УНАПРЕДУВАЊЕ
НА РОДОВАТА ПЕРСПЕКТИВА НА
ДРЖАВНАТА ИЗБОРНА КОМИСИЈА
(2026–2028)

PLANI I VEPRIMIT PËR AVANCIMIN E
PERSPEKTIVËS GJINORE TË
KOMISIONIT SHTETËROR TË
ZGJEDHJEVE
(2026–2028)

ВОВЕД

Родовата еднаквост е суштинска за зајакнување на демократијата и еднакво учество на жените и мажите во сите општествени процеси, особено во политичкиот и изборниот контекст. Државната изборна комисија (во натамошниот текст: ДИК) како тело надлежно за спроведување на изборите, во изминатиот период презеде конкретни чекори во насока на интегрирање на родовите аспекти во своето работење, преку усвојување и спроведување на првиот Родов акциски план (РАП) за периодот 2021–2024 година. Со овој нов Акциски план за унапредување на родовата перспектива на Државната изборна комисија - Родов акциски план за периодот 2026–2028, ДИК ја продлабочува заложбата за родова еднаквост, врз основа на искуствата и научените лекции од претходниот план.

Планот е подготвен во согласност со Стратешкиот план на ДИК 2025–2028 и се заснова врз трите стратешки цели од областа на родова еднаквост:

1. Интегрирање на родовите аспекти во внатрешното функционирање на ДИК,

HYRJE

Barazia gjinore është thelbësore për forcimin e demokracisë dhe pjesëmarrjen e barabartë të grave dhe burrave në të gjitha proceset shoqërore, veçanërisht në kontekstin politik dhe zgjedhor. Komisioni Shtetëror i Zgjedhjeve (në tekstin e mëtejme: KSHZ), si organ përgjegjës për zbatimin e zgjedhjeve, në periudhën e kaluar ka ndërmarrë hapa konkretë në drejtim të integritit të aspekteve gjinore në punën e tij, përmes miratimit dhe zbatimit të Planit të parë të Veprimit Gjinor (PVGJ) për periudhën 2021–2024. Me këtë Plan të ri të Veprimit për avancimin e perspektivës gjinore të Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve – Plan i Veprimit Gjinor për periudhën 2026–2028, KSHZ-ja e thellon përkushtimin e saj për barazi gjinore, në bazë të përvojave dhe mësimëve të nxjerra nga plani paraprak.

Plani është përgatitur në përputhje me Planin Strategjik të KSHZ-së 2025–2028 dhe bazohet në tri qëllimet strategjike nga fusha e barazisë gjinore:

1. Integrimi i aspekteve gjinore në funksionimin e brendshëm të KSHZ-së,
2. Integrimi i aspekteve gjinore në aktivitetet zgjedhore të KSHZ-së,

2. Интегрирање на родовите аспекти во изборните активности на ДИК,
3. Родово сензибилизирање за изборните процеси.

Акцискиот план претставува практична алатка за унапредување на институционалната култура, професионалните стандарди и инклузивноста на изборниот процес во Република Северна Македонија.

Родовиот акциски план (РАП) на Државната изборна комисија за периодот 2026-2028 година претставува стратешко-оперативен документ со кој се утврдуваат целите, приоритетите, мерките и активностите за интегрирање на родовата еднаквост и принципите на недискриминација во работењето на ДИК.

Планот се применува од денот од неговото усвојување и обезбедува целосна усогласеност со Стратешкиот план на ДИК за периодот 2025-2028 година, како и со Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 на Република Северна Македонија.

1. Основ за изработка и усогласеност

Родовиот акциски план (РАП) е изработен врз основа на релевантни национални и меѓународни политики, стратегии и стандарди, обезбедувајќи целосна усогласеност со постојните документи и правни рамки за родова

3. Sensibilizimi gjinor për proceset zgjedhore.

Plani i veprimit përfaqëson një mjet praktik për avancimin e kulturës institucionale, standardeve profesionale dhe gjithëpërfshirjes së procesit zgjedhor në Republikën e Maqedonisë së Veriut.

Plani i Veprimit Gjinor (PVGJ) i Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve për periudhën 2026-2028 paraqet një dokument strategjik-operativ me të cilin përcaktohen qëllimet, prioritetet, masat dhe aktivitetet për integrimin e barazisë gjinore dhe parimeve të mosdiskriminimit në punën e KSHZ-së.

Plani zbatohet nga dita e miratimit të tij dhe siguron harmonizim të plotë me Planin Strategjik të KSHZ-së për periudhën 2025-2028, si dhe me Strategjinë për barazi gjinore 2022-2027 të Republikës së Maqedonisë së Veriut.

1. Baza për përpunim dhe harmonizim

Plani i Veprimit Gjinor (PVGJ) është përgatitur në bazë të politikave, strategjive dhe standardeve relevante kombëtare dhe ndërkombëtare, duke siguruar harmonizim të plotë me dokumentet ekzistuese dhe kornizat ligjore për barazi gjinore. Konkretisht, plani bazohet në:

еднаквост. Конкретно, планот се базира на:

- Стратегијата за родова еднаквост на Република Северна Македонија 2022–2027 година;
- Стратешкиот план на Државната изборна комисија за периодот 2025–2028 година, со акцент на Стратешкиот приоритет 11 – „Интегрирање на родовите аспекти“;
- Национални политики, законски и подзаконски акти и стратегии за родова еднаквост;
- Меѓународни стандарди и препораки поврзани со родовата еднаквост.

Овој пристап обезбедува дека РАП е во целосна согласност со стратешките цели на ДИК, националните законски обврски и меѓународните практики за промоција на родовата еднаквост.

За 2028 година, примената на овој План се заснова на принципите и стратешките насоки утврдени со Стратегијата за родова еднаквост 2022–2027 година, до донесување на нов национален стратешки документ, при што ќе се изврши соодветно усогласување доколку тоа биде потребно.

РАП се заснова и на следните принципи утврдени во Стратегијата за родова еднаквост 2022–2027:

- Принцип на родова еднаквост и недискриминација;
- Принцип на интегрирање на родовата перспектива;

- Стратегијата за барazi gjinore të Republikës së Maqedonisë së Veriut 2022–2027;
- Planin strategjik të Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve për periudhën 2025–2028, me theks në Prioritetin Strategjik 11 – "Integrimi i aspekteve gjinore";
- Politikat kombëtare, aktet ligjore dhe nënljgore dhe strategjitë për barazi gjinore;
- Standardet dhe rekomandimet ndërkombëtare lidhur me barazinë gjinore.

Ky qasje siguron që PVGJ-ja është në përputhje të plotë me qëllimet strategjike të KSHZ-së, detyrimet ligjore kombëtare dhe praktikata ndërkombëtare për promovimin e barazisë gjinore.

Për vitin 2028, zbatimi i këtij Plani bazohet në parimet dhe udhëzimet strategjike të përcaktuara me Стратегијата за барazi gjinore 2022–2027, deri në miratimin e dokumentit të ri strategjik kombëtar, me ç'rast do të bëhet harmonizimi përkatës nëse do të jetë e nevojshme.

PVGJ-ja bazohet edhe në parimet e mëposhtme të përcaktuara në Стратегијата за барazi gjinore 2022–2027:

- Parimi i barazisë gjinore dhe mosdiskriminimit;
- Parimi i integritetit të perspektivës gjinore;

- Принцип на еднаква застапеност и учество;
- Принцип на транспарентност и отчетност.

Правната рамка релевантна за ДИК опфаќа:

- Устав на Република Северна Македонија;
- Закон за еднакви можности на жените и мажите;
- Закон за спречување и заштита од дискриминација;
- Изборен законик;
- Стратегија за родова еднаквост на РСМ 2022–2027;
- Стратешки план на ДИК 2025–2028.

Овој РАП директно придонесува кон следните стратешки насоки од Стратегијата за родова еднаквост:

- Јакнење на институционалните капацитети за родова еднаквост;
- Подобрување на родово-разделените податоци и анализи;
- Интегрирање на родовата перспектива во јавните политики и процеси;
- Унапредување на транспарентноста и отчетноста.

Примената на планот е контекстуализирана во изборниот процес, што значи дека ДИК не презема мерки од социјална, семејна или здравствена политика, туку се фокусира исклучиво на изборните процеси и поврзаните институционални активности.

- Парими i përfaqësimit dhe pjesëmarrjes së barabartë;
- Парими i transparencës dhe llogaridhënies.

Korniza ligjore relevante për KSHZ-në përfshin:

- Kushtetutën e Republikës së Maqedonisë së Veriut;
- Ligjin për mundësi të barabarta të grave dhe burrave;
- Ligjin për parandalimin dhe mbrojtjen nga diskriminimi;
- Kodin Zgjedhor;
- Strategjinë për barazi gjinore të RMV-së 2022–2027;
- Planin strategjik të KSHZ-së 2025–2028.

Ky PVGj kontribuon drejtpërdrejt në drejtimitet strategjike të mëposhtme të Strategjisë për barazi gjinore:

- Forcimin e kapaciteteve institucionale për barazi gjinore;
- Përmirësimin e të dhënave dhe analizave të ndara sipas gjinisë;
- Integrimin e perspektivës gjinore në politikat dhe proceset publike;
- Avancimin e transparencës dhe llogaridhënies.

Zbatimi i planit është i kontekstualizuar në procesin zgjedhor, që do të thotë se KSHZ-ja nuk ndërmerr masa të politikës sociale, familjare apo shëndetësore, por fokusohet ekskluzivisht në proceset zgjedhore dhe aktivitetet institucionale ndërlidhëse.

2. Родов акциски план (РАП) на
ДИК 2026–2028 – Цели,
принципи и основа

а) Општа цел

Интегрирање на родовата еднаквост и принципите на недискриминација во институционалното функционирање и изборните активности на Државната изборна комисија (ДИК), со цел унапредување на инклузивноста, транспарентноста и ефикасноста на изборниот процес.

б) Специфични цели

- **Јакнење на институционалните капацитети на ДИК за родова еднаквост**

Развивање на знаења, вештини и механизми за ефективна интеграција на родовата перспектива во работењето на Комисијата.
- **Интегрирање на родовата перспектива во изборните процеси, анализи и извештаи**

Обезбедување на родово-сензитивен пристап во сите фази на изборниот процес, како и во подготовката на анализи и извештаи.

2. План i Veprimit Gjinor (PVGJ) i
KSHZ-së 2026–2028 – Qëllimet,
parimet dhe baza

а) Qëllimi i përgjithshëm

Integrimi i barazisë gjinore dhe parimeve të mosdiskriminimit në funksionimin institucional dhe aktivitetet zgjedhore të Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve (KSHZ), me qëllim avancimin e gjithëpërfshirjes, transparencës dhe efikasitetit të procesit zgjedhor.

б) Qëllimet specifike

- **Forcimi i kapaciteteve institucionale të KSHZ-së për barazi gjinore**

Zhvillimi i njohurive, shkathtësive dhe mekanizmave për integrimin efektiv të perspektivës gjinore në punën e Komisionit.
- **Integrimi i perspektivës gjinore në proceset zgjedhore, analizat dhe raportet**

Sigurimi i qasjes së ndjeshme gjinore në të gjitha fazat e procesit zgjedhor, si dhe në

➤ Унапредување на транспарентноста и родово сензитивната јавна комуникација

Обезбедување на јасна и инклузивна комуникација со јавноста, која ја промовира родовата еднаквост и принципите на недискриминација во изборниот процес.

пргатитјен e анализаве dhe raporteve.

➤ Avancimi i transparencës dhe komunikimit publik të ndjeshëm gjinor

Sigurim i një komunikimi të qartë dhe gjithëpërfshirës me publikun, i cili promovon barazinë gjinore dhe parimet e mosdiskriminimit në procesin zgjedhor.

в) Стратешки цели

Родовиот акциски план за унапредување на родовата сензитивност на ДИК за периодот 2026–2028 има за цел да го отпочне процесот на интеграција на родовите аспекти во внатрешното и надворешното работење на Комисијата и да обезбеди еднаквост во пристапот до изборниот процес.

Планот исто така се стреми да ги идентификува сите други учесници кои имаат улога во изборниот процес и да ја зајакне соработката на ДИК со засегнатите страни, вклучително граѓанското општество, Собранието на Република Северна Македонија и медиумите.

Содржината на планот беше креирана во партиципативен процес, со активно учество на членовите и вработените на ДИК во сите фази на

v) Qëllimet strategjike

Plani i veprimit gjinor për avancimin e ndjeshmërisë gjinore të KSHZ-së për periudhën 2026–2028 ka për qëllim të fillojë procesin e integritit të aspekteve gjinore në punën e brendshme dhe të jashtme të Komisionit dhe të sigurojë barazi në qasjen drejt procesin zgjedhor.

Plani gjithashtu synon të identifikojë të gjithë pjesëmarrësit e tjerë që kanë rol në procesin zgjedhor dhe të forcojë bashkëpunimin e KSHZ-së me palët e interesuara, përfshirë shoqërinë civile, Kuvendin e Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe mediat.

Përmbajtja e planit u krijua në një proces pjesëmarrës, me pjesëmarrjen aktive të anëtarëve dhe të punësuarve të KSHZ-së në të gjitha fazat e prgatitjes së

подготовка на документот, преку средби, работилници и обуки.

Планот на активности е структуриран во согласност со проценката и Стратешкиот план на ДИК за 2025–2028, при што предложените активности се групирани во три стратешки цели:

- Стратешка цел 1: Интегрирање на родовите аспекти во внатрешното функционирање на ДИК;
- Стратешка цел 2: Интегрирање на родовите аспекти во надворешното функционирање на ДИК, односно во изборните процеси.
- Стратешка цел 3: Родово сензитивна комуникација и транспарентност.

Цел 1: Интегрирање на родовите аспекти во внатрешното функционирање на ДИК

dokumentit, përmes takimeve, punëtorive dhe trajnimeve.

Plani i aktiviteteve është i strukturuar në përputhje me vlerësimin dhe Planin strategjik të KSHZ-së për 2025–2028, me ç’rast aktivitetet e propozuara janë të grupuara në tri qëllime strategjike:

- **Qëllimi strategjik 1:** Integrimi i aspekteve gjinore në funksionimin e brendshëm të KSHZ-së;
- **Qëllimi strategjik 2:** Integrimi i aspekteve gjinore në funksionimin e jashtëm të KSHZ-së, respektivisht në proceset zgjedhore.
- **Qëllimi strategjik 3:** Komunikimi i ndjeshëm gjinor dhe transparenca.

Qëllimi strategjik 1: Integrimi i aspekteve gjinore në funksionimin e brendshëm të KSHZ-së

Активност/ Aktiviteti	Индикатори / Indikatorët	Очекувани резултати/ Rezultatet e pritshme	Временска рамка/ Korniza kohore	Одговорност/ Përgjegjësi
1.1 Усвојување на акциски план за родова еднаквост/ Miratim i	Усвоен акциски план „Одлука за усвојување објавена на	Систематско интегрирање на родовите прашања/ Integrim sistematik i çështjeve gjinore	февруари-април 2026 shkurt-prill 2026	Генерален секретар, Државна изборна комисија Sekretatri i përgjithshëm i Komisionit

planit të veprimit për barazi gjinore	веб-страна на ДИК“ / Plan i miratuar i veprimit “Vendimi i miratimit i publikuar në ueb faqen e KSHZ-së”			Shtetëror të Zgjedhjeve
1.2 Назначување на одговорно лице за унапредување на родова еднаквост/ Emërim i personit përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore	Одлука за назначување / Vendimi për emërim	Системско следење и унапредување на родовата еднаквост во работењето на институцијата, координација на имплементацијата на родовата перспектива, подготовка на извештаи, препораки и предлози за унапредување/ Monitorim sistematik dhe avancim i barazisë gjinore në punën e institucionit, koordinim i zbatimit të perspektivës gjinore, përgatitje e raporteve, rekomandimeve dhe propozimeve për avancim	февруари-април 2026 shkurt-prill 2026	Генерален секретар Sekretari i përgjithshëm
1.3 Формирање на координативно тело за	Одлука за формирање/ Vendimi për formim	Подобрена меѓусекторска координација и вклученост на организационите	февруари-април 2026 shkurt-prill 2026	Генерален секретар/ Sekretari i përgjithshëm

родова еднаквост/ Formimi i trupit koordinues për barazi gjinore		единици во имплементацијата на родовите политики./ Koordinim i përmirësuar ndërsektorial dhe përfshirje e njësive organizative në zbatimin e politikave gjinore.		
1.4 Родово сензибилизи рање и обуки/ Senzibilizimi gjinor dhe trajtime	3 обуки годишно, најмалку 80% обучени/ 3 trajtime në vit, më së paku 80% të stafit të trajnuar	Подигната свест и знаење за родова еднаквост/ Ndërgjegjësim dhe njohuri të rritura për barazinë gjinore	2026-2028	Сите релевантни сектори, Одговорно лице за унапредување на родовата еднаквост/ Тë gjithë sektorët relevantë, Personi përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore
1.5 Усвојување политика за еднакви можности / Miratim i politikës për mundësi të barabarta	Усвоена политика/ Politikë e miratuar	Рамноправен и недискриминаторс ки пристап за сите/ Qasje e barabartë dhe jodiskriminuese për të gjithë	До крај на 2026/ Deri në fund të vitit 2026	ДИК, Координативно тело, Одговорно лице за унапредување на родовата еднаквост/ KSHZ- ja, Trupi koordinues, Personi përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore

Цел 2: Интегрирање на родовите аспекти во изборните активности на ДИК

Qëllimi strategjik 2: Integrimi i aspekteve gjinore në aktivitetet zgjedhore të KSHZ-së

Активност/ Aktiviteti	Индикатори/ Indikatorët	Очекувани резултати/ Rezultatet e prishme	Временска рамка/ Korniza kohore	Одговорност/ Përgjegjësia
2.1 Родово разделени податоци (Прибирање, обработка и анализа на родово разделени податоци во изборните процеси)/ Тë dhëna të ndara sipas gjinisë (Mbledhja, përpunimi dhe analiza e të dhënave të ndara sipas gjinisë në proceset zgjedhore)	Родово разделени податоци по најмалку 5 релевантни категории (кандидати, избрани лица, членови на изборни органи, набљудувачи, гласачи)/ Тë dhëna të ndara sipas gjinisë për të paktën 5 kategori relevante (kandidatë, anëtarë të zgjedhur, anëtarë të organeve zgjedhore, vëzhgues, votues)	Подобрена видливост на родовата застапеност во изборните процеси и подобра основа за анализа и креирање мерки во насока на родова еднаквост во изборниот контекст, вклучително и изготвување и објавување на инфографик или друг визуелен преглед на веб-страницата на ДИК/ Përmirësimi i dukshmërisë së përfaqësimit gjinor në proceset zgjedhore dhe bazë më e mirë për analizë dhe krijim të masave në drejtim të barazisë gjinore në	2026-2028	Сите релевантни сектори, Одговорно лице за унапредување на родовата еднаквост/ Тë gjithë sektorët relevantë, Personi përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore

		kontekstin zgjedhor, duke përfshirë përgatitjen dhe publikimin e infografikëve ose pasqyrave të tjera vizuale në faqen e internetit të KSHZ-së.		
2.2 Партнерства со ГО – Воспоставување и одржување партнерства со граѓански организации активни во областа на родовата еднаквост и изборните процеси/ Partneritetet me OSHC – Vendosja dhe mbajtja e partneriteteve me organizatat e shoqërisë civile aktive në fushën e barazisë gjinore dhe proceseve zgjedhore	1 партнерство и 1-2 настани годишно/ 1 partneritetet dhe 1-2 ngjarje në vit	Подобрена соработка и размена на искуства во насока на унапредување на родовата перспектива во изборните процеси и зголемена информираност и јавна свест за родовата еднаквост во изборниот контекст. / Bashkëpunim i përmirësuar dhe shkëmbim i përvojave në drejtim të avancimit të perspektivës gjinore në proceset zgjedhore, si dhe informim i shtuar dhe vetëdije publike e rritur për barazinë gjinore në kontekstin zgjedhor.	2026-2028	Одделение за односи со јавноста, Одговорно лице за унапредување на родовата еднаквост/ Seksioni i marrëdhënieve me publikun, Personi përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore

Цел 3: Родово сензибилизирање за изборните процеси

Qëllimi strategjik 3: Senzibilizimi gjinor për proceset zgjedhore

Активност/ Aktiviteti	Индикатори/ Indikatorët	Очекувани резултати/ Rezultatet e prishme	Временска рамка/ Korniza kohore	Одговорност/ Përgjegjësia
3.1 Развивање и одржување на родов портал/ Zhvillim dhe mirëmbajtje e portalit gjinor	Развиен и функционален родов портал, редовно објавувани и ажурирани содржини/ Portal gjinor i zhvilluar dhe funksional, përmbajtje të publikuara dhe të përditësuara rregullisht	Централизирани и јавно достапни информации за родовите аспекти на изборите во државата/ Informacione të centralizuara dhe të qasshme për publikun mbi aspektet gjinore të zgjedhjeve në vend	До крајот на 2026/ Deri në fund të vitit 2026	Сектор за ИКТ, Одговорно лице за унапредување на родовата еднаквост, Координативно тело за родова еднаквост/ Sектори i TIK, Personi përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore, Trupi koordinues për barazinë gjinore
3.2 Онлајн курсеви за родова еднаквост/ Kurse online për barazi gjinore	1 нов (2026), 1 ажуриран (2027)/ 1 i ri (2026), 1 i përditësuar (2027)	Едукација и свесност за темата, зголемено знаење и свесност за родовата еднаквост во изборните процеси, подобрени капацитети на учесниците на родово сензитивен пристап/ Edukimi dhe vetëdijesimi për temën, njohuri dhe	2026-2027	Центар за едукација, Одговорно лице за унапредување на родовата еднаквост/ Qendra për edukim, Personi përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore.

		vetëdije e rritur për barazinë gjinore në proceset zgjedhore, kapacitete të përmirësuara të pjesëmarrësve për qasje të ndjeshme gjinore		
--	--	---	--	--

3. Временска рамка по години и месеци

Следната табела ги прикажува клучните активности од Акцискиот план по години и месеци, со цел подобро следење на спроведувањето и навремена реализација:

3. Korniza kohore sipas viteve dhe muajve

Tabela e mëposhtme paraqet aktivitetet kryesore të Planit të Veprimit sipas viteve dhe muajve, me qëllim monitorim më të mirë të zbatimit dhe realizimin në kohë:

Година/ Viti	Активност/ Aktiviteti	Планиран период (месеци)/ Periodha e planifikuar(muaji)
2026	Усвојување на акциски план за родова еднаквост/ Miratim i planit të veprimit për barazi gjinore	февруари-април/ shkurt-prill
2026	Назначување на одговорно лице за унапредување на родова еднаквост/ Emërim i personit përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore	февруари-април/ shkurt-prill
2026	Формирање на координативно тело за родова еднаквост/ Formimi i trupit koordinues për barazi gjinore	февруари-април/ shkurt-prill
2026	Усвојување на политика за еднакви можности/ Miratim i politikës për mundësi të barabarta	февруари-декември/ shkurt-dhjetor
2026	Обука за вработени/ Trajnim për të punësuarit	февруари-јуни/ shkurt-qershor
2026	Развивање на родов портал/	февруари-декември/

	Zhvillim i portalit gjinor	shkurt-dhjetor
2026	Обука за родово-одговорно буџетирање/ Trajnim për buxhetim të përgjegjshëm gjinor	maj-juni/ maj-qershor
2026	Соработка со ГО – заеднички настан/ Bashkëpunim me OSHС – ngjarje e përbashkët	Септември/ shtator
2026	Ажурирање на онлајн курсеви/ Përditësim i kurseve onlajn	февруари-декември/ shkurt-dhjetor
2027	Нов онлајн курс/ Kurs online i ri	февруари-мај/ shkurt-maj
2027	Обука за вработени/ Trajnim për të punësuarit	јули-декември/ korrik-dhjetor
2027	Соработка со ГО – заеднички настан/ Bashkëpunim me OSHС – ngjarje e përbashkët	Септември/ shtator
2028	Обука за вработени/ Trajnim me të punësuarit	јануари-март/ janar-mars
2028	Соработка со ГО – заеднички настан/ Bashkëpunim me OSHС – ngjarje e përbashkët	Септември/ shtator
2028	Завршна евалуација и ревизија/ Vlerësim përfundimtar dhe rishikim	октомври-декември/ tetor-dhjetor

Планираниот временски распоред на активностите е индикативен и служи како рамка за имплементација, при што деталното прецизирање на активностите ќе се врши на годишно ниво, во согласност со динамиката на изборните процеси и институционалните приоритети на ДИК.

Orari i planifikuar kohor i aktiviteteve është indikativ dhe shërben si kornizë për implementim, me ç'rast saktësimi i detajuar i aktiviteteve do të bëhet në nivel vjetor, në përputhje me dinamikën e proceseve zgjedhore dhe prioritetet institucionale të KSHZ-së.

Активност/Aktiviteti	Период/Periodha
Обуки за вработени (12 обуки)/ Trajnime për të punësuarit(12 trajnime)	2026-2028
Развој и одржување на родов портал/ Zhvillim dhe mirëmbajtje e portalit gjinor	2026-2028
Развој/ажурирање на онлајн курсеви/ Zhvillim/përditësim i kurseve onlajn	2026-2027
Настани со ГО и медиуми/ Ngjarje me OSHС dhe mediat	2026-2028
Евалуација и мониторинг/ Vlerësim dhe monitorim	2026-2028

4. Финансиски импликации

Спроведувањето на дел од мерките и активностите предвидени со овој Родов акциски план (РАП) не предизвикува дополнителни финансиски импликации врз Буџетот на Државната изборна комисија. Активностите ќе се реализираат во рамки на постојните буџетски средства и редовните активности на ДИК, преку внатрешна организација и прераспределба на расположливите ресурси, во согласност со принципите на родово одговорно буџетирање.

Односно, спроведувањето на активностите предвидени со овој РАП во 2026 година ќе се реализира во рамки на постојните буџетски средства, додека активностите што бараат дополнителни финансиски средства ќе се реализираат фазно во периодот 2027–2028 година, во зависност од обезбедувањето на соодветни буџетски средства во следните буџетски години и во согласност со законските процедури за буџетско планирање. Одделни активности може да се реализираат и со поддршка од донаторски средства, без создавање дополнителни финансиски обврски за институцијата.

4. Implikimet financiare

Zbatimi i një pjese të masave dhe aktiviteteve të parashikuara me këtë Plan të Veprimit Gjnor (PVGJ) nuk shkakton implikime shtesë financiare mbi Buxhetin e Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve. Aktivitetet do të realizohen në kuadër të mjeteve ekzistuese buxhetore dhe aktiviteteve të rregullta të KSHZ-së, përmes organizimit të brendshëm dhe rishpërndarjes së resurseve të disponueshme, në përputhje me parimet e buxhetimit të përgjegjshëm gjnor.

Gjegjësisht, zbatimi i aktiviteteve të parashikuara me këtë PVGJ në vitin 2026 do të realizohet në kuadër të mjeteve ekzistuese buxhetore, ndërsa aktivitetet që kërkojnë mjete shtesë financiare do të realizohen në mënyrë fazore në periudhën 2027–2028, në varësi të sigurimit të mjeteve përkatëse buxhetore në vitet e ardhshme buxhetore dhe në përputhje me procedurat ligjore për planifikim buxhetor. Aktivitete të caktuara mund të realizohen edhe me mbështetjen e mjeteve nga donatorët, pa krijuar detyrime shtesë financiare për institucionin.

5. Родово одговорно буџетирање – РОБ

Родовото одговорно буџетирање (РОБ) претставува примена на родовата перспектива во процесите на планирање, распределба и користење на буџетските средства, со цел унапредување на еднаквите можности и недискриминаторскиот пристап во користењето на јавните ресурси. Во рамки на надлежностите на Државната изборна комисија (ДИК), примената на принципите на родово одговорно буџетирање е насочена кон поддршка на активностите поврзани со унапредување на родовата еднаквост во изборните процеси и институционалното функционирање на Државната изборна комисијата.

Во рамки на имплементацијата на овој Родов акциски план (РАП), ДИК ќе настојува принципите на родово одговорно буџетирање да ги интегрира во редовното годишно програмско и буџетско планирање, во согласност со законските надлежности, институционалните капацитети и расположливите финансиски средства.

Примената на РОБ во ДИК ќе се реализира преку следните насоки:

- **јакнење на капацитетите на релевантните службеници,** вклучително и службениците во финансискиот сектор и лицето одговорно за унапредување на

5. Бухетими i пѐргјегјегшѐм гјинор – BPGJ

Бухетими i Пѐргјегјегшѐм Гјинор (BPGJ) пѐрфаџѐсон апликимин e пѐрспективѐс гјиноре нѐ процесет e планификимит, шпѐрндарјес dhe пѐрдоримит тѐ мјетеve бухеторе, me qѐллим аванцимин e mundѐсive тѐ барабарта dhe qасјес јодискриминуесе нѐ пѐрдоримин e resurseve publike. Nѐ куадѐр тѐ компетенсаве тѐ Комисιονит Shtetѐror тѐ Zgјedhјeve (KSHZ), апликими i паримеve тѐ бухетимит тѐ пѐргјегјегшѐм гјинор ka пѐр qѐллим mbѐshtetјен e активитетеve qѐ канѐ тѐ бѐјнѐ me аванцимин e баразисѐ гјиноре нѐ процесет zgјedhore dhe функционимин институционал тѐ Комисιονит Shtetѐror тѐ Zgјedhјeve.

Gјатѐ implementимит тѐ кѐтиј Plani тѐ Veprimит Gјинор (PVGJ), KSHZ-ja do тѐ пѐрпиqет тѐ integrojѐ паримет e бухетимит тѐ пѐргјегјегшѐм гјинор нѐ програмин vјетор тѐ rregullt dhe планификимин e бухетит, нѐ пѐрputhје me компетенсат ligјore, капацитетет институционале dhe burимет финансиаре нѐ dispozicion.

Aпликими i BPGJ-sѐ нѐ KSHZ do тѐ realizohet пѐрmes кѐтыре dreјtimeve:

- **Forcими i капацитетеve тѐ нѐпунѐсve relevantѐ,** duke пѐрfshirѐ нѐпунѐсит нѐ секторин финансиар dhe personин пѐргјегјѐс пѐр аванцимин e баразисѐ гјиноре, пѐрmes трајнimeve dhe активитетеve информuese, нѐ

родовата еднаквост, преку обуки и информативни активности, во согласност со можностите и приоритетите на институцијата;

- разгледување на можностите за постепено интегрирање на родови индикатори во одделни буџетски програми и активности, каде што тоа е применливо и релевантно за надлежностите на ДИК;
- периодично согледување на родовите аспекти во користењето на буџетските средства, како поддршка за подобро планирање и унапредување на активностите поврзани со родовата еднаквост;
- реализација на активностите од РАП во рамки на постојните буџетски програми и средства, како и преку внатрешна организација и прераспределба на ресурсите, без создавање на дополнителни финансиски обврски за институцијата.

Во случај на обезбедување дополнителни финансиски средства во периодот 2027–2028 година, преку редовното буџетско планирање или со поддршка од донаторски средства, ДИК ќе може фазно да ги унапреди активностите поврзани со родово одговорното буџетирање, во согласност со законските процедури и без создавање на дополнителни финансиски импликации врз Буџетот на ДИК.

Со ваков пристап, родово одговорното буџетирање ќе придонесе кон поефикасна и поцелоисходна

пөрпuthje me mundësitë dhe prioritetet e institucionit;

- Shqyrtimi i mundësive për integrimin gradual të indikatorëve gjinorë në programe dhe aktivitete të veçanta buxhetore, aty ku kjo është e zbatueshme dhe relevante për kompetencat e KSHZ-së;
- Rishikim periodik aspekteve gjinore në пөрдorimin e mjeteve buxhetore, si mbështetje për planifikim më të mirë dhe avancim të aktiviteteve që kanë të bëjnë me barazinë gjinore;
- Realizimi i aktiviteteve të PVGJ-së në kuadër të programeve dhe mjeteve ekzistuese buxhetore, si dhe пөрmes organizimit të brendshëm dhe rishpërndarjes së resurseve, pa krijuar detyrime shtesë financiare për institucionin.

Në rast të sigurimit të mjeteve financiare shtesë gjatë periudhës 2027–2028, пөрmes planifikimit të rregullt buxhetor ose me mbështetje nga mjetet e donatorëve, KSHZ-ja do të mund t'i avancojë në mënyrë fazore aktivitetet që kanë të bëjnë me buxhetimin e пөргjegjshëm gjinor, në пөрputhje me procedurat ligjore dhe pa krijuar implikime shtesë financiare mbi Buxhetin e KSHZ-së.

Me këtë qasje, buxhetimi i пөргjegjshëm gjinor do të kontribuojë në një пөрдorim më efikas dhe më racional të burimeve në dispozicion dhe do të sigurojë mbështetje për zbatimin e qëndrueshëm të masave dhe aktiviteteve të парashikuara në

употреба на расположливите ресурси и ќе обезбеди поддршка за одржлива имплементација на мерките и активностите предвидени со Родов акциски план на ДИК за периодот 2026–2028 година.

6. Мониторинг и евалуација

Мониторингот и евалуацијата се клучни механизми за обезбедување ефективна имплементација, отчетност и континуирано унапредување на Родов акциски план. Следењето на спроведувањето ќе го врши Координативното тело за родова еднаквост, во соработка со Генералниот секретар и релевантните организациони единици на ДИК. Главни алатки за мониторинг и евалуација ќе бидат:

- Индикатори утврдени за секоја поединечна активност;
- Полугодишни извештаи за напредокот;
- Годишен извештај за спроведување на РАП, кој се доставува до членовите на ДИК;
- Завршна евалуација на постигнатите резултати во 2028 година.

Родовиот акциски план е флексибилен документ и, доколку е потребно, ќе се ревидира во согласност со промените во контекстот или со наодите од спроведениот мониторинг и евалуација.

Planin e Veprimit Gjinor të KSHZ-së për periudhën 2026–2028.

6. Monitorimi dhe vlerësimi

Monitorimi dhe vlerësimi janë mekanizma kyç për sigurimin e implementimit efektiv, llogaridhënies dhe avancimit të vazhdueshëm të Planit të Veprimit Gjinor. Monitorimi i zbatimit do të bëhet nga Trupi koordinues për barazi gjinore, në bashkëpunim me Sekretarin e përgjithshëm dhe njësitë relevante organizative të KSHZ-së. Mjetet kryesore për monitorim dhe vlerësim do të jenë:

- Indikatorët e përcaktuar për çdo aktivitet individual;
- Raportet gjashtëmujore mbi progresin;
- Raporti vjetor për zbatimin e PVGJ-së, i cili u dorëzohet anëtarëve të KSHZ-së;
- Vlerësimi përfundimtar i rezultateve të arritura në vitin 2028.

Plani i Veprimit Gjinor është një dokument fleksibël dhe, nëse është e nevojshme, do të rishikohet në përputhje me ndryshimet në kontekst ose sipas gjetjeve nga monitorimi dhe vlerësimi i kryer.

7. План за ризици и мерки за ублажување

Во продолжение е прикажана листа на идентификувани ризици и предвидени мерки за нивно ублажување

7. Plani i rreziqeve dhe masat për zbutje

Në vazhdim është paraqitur lista e rreziqeve të identifikuara dhe masat e parashikuara për zbutjen e tyre:

Идентификуван ризик/ Rreziku i identifikuar	Влијание врз планот/ Ndikimi mbi planin	Мерка за ублажување/ Masa për zbutje
Недоволен буџет/ Buxhet i pamjaftueshëm	Ограничена реализација на активности/ Realizim i kufizuar i aktiviteteve	Навремено буџетско планирање и усогласување на активностите со расположливите финансиски средства, застапување пред Министерство за финансии/ Planifikim buxhetor në kohë dhe përshtatja e aktiviteteve me mjetet financiare në dispozicion, përfaqësim para Ministrisë së Financave
Недоволен ангажман од раководство/ Angazhim i pamjaftueshëm nga udhëheqësit	Намалена имплементација/ Implementim i reduktuar	Редовно информирање и известување на раководството, како и вклучување во релевантни активности и обуки./ Informim dhe raportim i rregullt i udhëheqësisë, si dhe përfshirje në aktivitete dhe trajnime relevante
Ниска мотивација кај вработени/ Motivim u ulët tek të punësuarit	Слаб одзив за обуки/ Pjesëmarrje e ulët në trajnime	Вклучување на родова еднаквост во системот на евалуација/ Përfshirja e barazisë gjinore në sistemin e vlerësimit
Ниска вклученост на ГО/ Përfshirje e ulët e OSHC	Ограничена надворешна видливост/ Shikueshmëri e kufizuar e jashtme	Проактивна комуникација и покани за партнерства/ Komunikim proaktiv dhe ftesa për partneritete

8. Мониторинг на имплементација на РАП

По усвојувањето на Родовиот акциски план (РАП) на Државната изборна комисија за периодот 2026–2028 година, најдоцна до крајот на 2026 година, ќе се формира Координативно тело за родова еднаквост, како стручно и советодавно тело во областа на родовата еднаквост, кое ќе обезбедува поддршка и ќе придонесува кон следењето на спроведувањето на активностите предвидени со овој План. Координативното тело за родова еднаквост ќе се состои од најмалку еден член на Државната изборна комисија, Генералниот секретар на ДИК, како и претставници од стручната служба, во согласност со внатрешните организациски потреби на Комисијата.

Во рамки на имплементацијата на РАП, ДИК ќе назначи лице одговорно за унапредување на родовата еднаквост, кое ќе биде задолжено за следење, координација и унапредување на имплементацијата на Планот. Лицето ќе има централна улога во интегрирањето на родовата перспектива во институционалното функционирање и изборните активности на ДИК, ќе изготвува редовни извештаи и анализи, ќе дава препораки и предлози за унапредување, како и ќе придонесува кон континуирано јакнење на родовата еднаквост во работењето на Комисијата.

8. Monitorimi dhe implementimi i PVGJ

Pas miratimit të Planit të Veprimit Gjinor (PVGJ) të Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve për periudhën 2026–2028, më së voni deri në fund të vitit 2026, do të formohet Trup koordinues për barazi gjinore, si trup profesional dhe këshilldhënës në fushën e barazisë gjinore, i cili do të ofrojë mbështetje dhe do të kontribuojë në monitorimin e zbatimit të aktiviteteve të parashikuara me këtë Plan.

Trupi Koordinues për Barazi Gjinore do të përbëhet nga të paktën një anëtar i Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve, Sekretari i përgjithshëm i KSHZ-së, si dhe përfaqësues nga shërbimi profesional, në përputhje me nevojat e brendshme organizative të Komisionit.

Në kuadër të implementimit të PVGJ-së, KSHZ-ja do të emërojë një person përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore, i cili do të jetë i ngarkuar për monitorimin, koordinimin dhe avancimin e implementimit të Planit. Personi do të ketë një rol qendror në integrimin e perspektivës gjinore në funksionimin institucional dhe aktivitetet zgjedhore të KSHZ-së, do të përgatisë raporte dhe analiza të rregullta, do të ofrojë rekomandime dhe propozime për avancim, si dhe do të kontribuojë në forcimin e vazhdueshëm të barazisë gjinore në punën e Komisionit.

Составот и надлежностите на Координативното тело за родова еднаквост, надлежностите на лицето одговорно за унапредување на родовата еднаквост, како и начинот на работа на телото, подетално ќе се уредат со внатрешен акт на Државната изборна комисија.

Во делот што се однесува на следењето на имплементацијата на овој План, Координативното тело за родова еднаквост, во соработка со лицето одговорно за унапредување на родовата еднаквост, ќе ги врши следните задачи:

- обезбедува техничка и професионална поддршка за реализацијата на активностите предвидени со Планот;
- одржува редовни состаноци поврзани со спроведувањето на РАП;
- разгледува и дава мислење на годишните извештаи за реализацијата на активностите предвидени со Планот, кои се доставуваат до членовите на ДИК преку Претседателот на ДИК;
- учествува во евалуацијата и проценката на постигнатите резултати по истекот на периодот на спроведување на Планот;
- врши и други задачи и активности утврдени со внатрешните акти на ДИК.

Пербërja dhe kompetencat e Trupit koordinues për barazi gjinore, kompetencat e personit përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore, si dhe mënyra e punës së trupit, do të rregullohen më hollësisht me akt të brendshëm të Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve.

Në pjesën që ka të bëjë me monitorimin e implementimit të këtij Plani, Trupi koordinues për barazi gjinore, në bashkëpunim me personin përgjegjës për avancimin e barazisë gjinore, do të kryejë detyrat e mëposhtme:

- siguron mbështetje teknike dhe profesionale për realizimin e aktiviteteve të parashikuara me Planin;
- mban mbledhje të rregullta lidhur me zbatimin e PVGJ-së;
- shqyrton dhe jep mendim për raportet vjetore mbi realizimin e aktiviteteve të parashikuara me Planin, të cilat u dorëzohen anëtarëve të KSHZ-së përmes kryetarit të KSHZ-së;
- merr pjesë në vlerësimin dhe matjen e rezultateve të arritura pas përfundimit të periudhës së zbatimit të Planit;
- kryen edhe detyra dhe aktivitete të tjera të përcaktuara me aktet e brendshme të KSHZ-së.

Овој систем за мониторинг обезбедува континуирано следење, отчетност и навремено унапредување на имплементацијата на Родовиот акциски план на Државната изборна комисија за периодот 2026–2028 година.

Ky sistem monitorimi siguron monitorim të vazhdueshëm, llogaridhënie dhe avancim në kohë të implementimit të Planit të Veprimit Gjiner të Komisionit Shtetëror të Zgjedhjeve për periudhën 2026–2028.

Број 01-1144/1
29.04. 2026 год.

С К О П Ј Е



Изработил: Габриела Михајлова
Одобрил: Ивана Костадиноска